

# Développer et garder ses talents neuroatypiques

Évaluation équitable, trajectoire motivante, reconnaissance concrète

Managers – Chefs d'équipe – RH

2 heures | Présentiel ou distanciel | Max 12 participants

Comment j'évalue équitablement un collaborateur si mes critères habituels ne collent pas ? Et comment je lui montre qu'il a un avenir ici, pour qu'il ne parte pas ? Ce module aide les managers et les RH à construire des conversations de progression réelles, des critères d'évaluation justes et des trajectoires qui donnent envie de rester.

## OBJECTIFS

- Identifier les biais invisibles dans les critères d'évaluation standards
- Adapter l'évaluation pour refléter les compétences réelles plutôt que le style
- Construire des trajectoires d'évolution concrètes et motivantes
- Mener une conversation de progression régulière, courte et efficace

## PROGRAMME

### CONSTAT 20 min

Stagnation, sous-utilisation, départ silencieux. Tour de table : chacun identifie un collaborateur dont le potentiel ne se voit pas dans les outils d'évaluation habituels. Ce qui coince, pourquoi et ce que ça coûte.

### APPORTS 30 min

Ce que l'entretien annuel évalue réellement vs ce qu'il devrait mesurer. Comment lire ce qui se passe derrière le style : présentation, sociabilité apparente, conformité formelle. Reformuler les critères pour évaluer la substance.

### ATELIER 55 min

Chaque participant retravaille les critères d'évaluation d'un collaborateur réel et construit une conversation de progression concrète : courte, régulière, motivante. Pas un entretien annuel : une pratique de terrain.

### ANCORAGE 15 min

Un engagement : quelle conversation de progression je mène dans les 15 prochains jours ?

### Conception universelle

Des critères d'évaluation plus justes et des trajectoires plus lisibles bénéficient à toute l'équipe. Ce module pose les bases d'une culture managériale où la progression est visible et accessible pour tous, pas seulement pour les profils les plus conformes.

### LIVRABLES REMIS

- ↓ Grille révisée des critères d'évaluation
- ↓ Trame de conversation de progression
- ↓ Plan de développement collaborateur

### BÉNÉFICES

- + Évaluation plus juste pour l'ensemble de l'équipe
- + Réduction des départs silencieux
- + Fidélisation renforcée des talents neuroatypiques
- + Trajectoires lisibles et motivantes pour tous

## PARAMÈTRES

VALORISATION OETH

Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH

STATUT TVA

Franchise en base, article 293B du CGI