

Révéler les compétences de ses talents neuroatypiques

Identifier et activer ce que votre équipe sait vraiment faire

Managers – Chefs d'équipe

2 heures | Présentiel ou distanciel | Max 12 participants

Je sens qu'il a un vrai potentiel mais je n'arrive pas à le mettre en valeur. Il excelle sur certains trucs, il est en échec sur d'autres. Ce module aide les managers à identifier les compétences souvent invisibles des profils neuroatypiques et à construire les conditions qui leur permettent de s'exprimer.

OBJECTIFS

- Comprendre ce que sont les mad skills et pourquoi ils restent souvent invisibles
- Identifier concrètement les compétences cachées de ses collaborateurs neuroatypiques
- Créer les conditions qui permettent à ces compétences de s'exprimer au bon moment
- Organiser la complémentarité des profils dans l'équipe sans essentialiser les différences

PROGRAMME

CONSTAT 20 min

Ce que les grilles d'évaluation standards ratent : analyse collective de situations où un collaborateur compétent semblait en échec. Pourquoi certaines compétences restent invisibles dans les formats classiques.

APPORTS 30 min

Mad skills concrets : hyperfocus sur un problème complexe, détection de failles systémiques, fiabilité sur des tâches à fort enjeu, créativité atypique. Comment les nommer, les situer dans l'organisation du travail, les activer au bon moment.

ATELIER 55 min

Chaque participant identifie 3 compétences sous-valorisées chez un collaborateur réel, et construit le contexte de travail qui leur permet de s'exprimer. Un plan d'action concret sur 60 jours.

ANCRAGE 15 min

Un engagement : quelle compétence invisible je nomme et valorise dans les 30 prochains jours ?

Conception universelle

Valoriser les mad skills bénéficie à toute l'équipe : identifier ce que chacun sait vraiment faire, au-delà des apparences, c'est construire une culture managériale de la compétence réelle. Les pratiques développées ici s'appliquent à l'ensemble des collaborateurs.

LIVRABLES REMIS

- ↓ Grille d'identification des mad skills
- ↓ Cartographie des compétences d'équipe
- ↓ Plan d'activation des complémentarités (60 jours)

BÉNÉFICES

- + Potentiel collectif mieux exploité
- + Réduction de la sous-utilisation des talents
- + Engagement renforcé des profils neuroatypiques
- + Équipe plus complémentaire et plus performante

PARAMÈTRES

VALORISATION OETH

Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH

STATUT TVA

Franchise en base, article 293B du CGI