

# Co-construire les aménagements

Traduire les besoins en aménagements concrets qui répondent vraiment à ce qui a été exprimé

## Référents Handicap - RH

2 heures | Présentiel ou distanciel | Max 12 participants

Vous avez recueilli les besoins. Maintenant il faut les traduire en aménagements qui répondent aux besoins réels du collaborateur et que l'organisation peut mettre en place durablement. Ce module donne la méthode pour que les bienfaits des aménagements durent.

### OBJECTIFS

- Traduire un besoin exprimé en aménagement concret faisable dans l'organisation
- Co-construire les aménagements avec le collaborateur sans lui faire porter seul la charge de trouver des solutions
- Anticiper les résistances du manager ou de l'équipe et les traiter en amont
- Formaliser les aménagements de façon à ce qu'ils soient compris, suivis et ajustés dans le temps

### PROGRAMME

#### CONSTAT

20 min

Pourquoi les aménagements ne tiennent pas. A partir de cas fictifs, les participants identifient les raisons pour lesquelles des aménagements accordés ne sont pas appliqués, abandonnés ou génèrent des tensions dans l'équipe. Ce qui manquait dans la façon dont ils ont été construits.

#### APPORTS

40 min

La différence entre un aménagement imposé et un aménagement co-construit. Comment impliquer le collaborateur sans lui faire porter seul la charge de trouver des solutions. Ce que l'interlocuteur peut proposer, négocier et promettre et ce qui dépasse son mandat. Comment présenter un aménagement au manager pour réduire les résistances. Les conditions qui font qu'un aménagement dure : formalisation, suivi et ajustements prévus dès le départ.

#### ATELIER

50 min

A partir d'un cas fictif, chaque participant construit un plan d'aménagements complet : identification des besoins prioritaires, traduction en actions concrètes, anticipation des résistances et rédaction de la fiche de suivi. Mise en commun et débriefing collectif.

#### ANCRAGE

10 min

Chaque participant décrit une situation qu'il a en tête et dit concrètement ce qu'il va faire différemment dès la semaine suivante. Un engagement précis, partagé devant le groupe.

#### LIVRABLES REMIS

#### BENEFICES

↓ Méthode de co-construction des aménagements en 4 étapes	+ Aménagements mieux acceptés parce que construits avec le collaborateur et non pour lui
↓ Fiche de formalisation des aménagements avec critères de suivi	+ Résistances managériales réduites grâce à une présentation mieux préparée
↓ Trame de présentation des aménagements au manager	+ Aménagements qui durent parce que formalisés et suivis
↓ Catalogue des aménagements disponibles en entreprise	+ Rôle de l'interlocuteur mieux compris et mieux perçu par tous les acteurs

### PARAMETRES

#### VALORISATION OETH

Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH

#### STATUT TVA

Franchise en base, article 293B du CGI