

# Intégrer un collaborateur neuroatypique

Éviter les faux départs et poser les bonnes bases

Managers – Chefs d'équipe

2 heures | Présentiel ou distanciel | Max 12 participants

Mon nouveau collaborateur est neuroatypique : par où je commence ? Qu'est-ce que je fais différemment ? Ce module donne aux managers des repères concrets pour sécuriser les premières semaines, prévenir les ruptures et identifier les besoins d'ajustement dès le premier jour, même sans expérience préalable.

## OBJECTIFS

- Comprendre ce que vit un profil neuroatypique dans les premières semaines
- Structurer les 30 premiers jours avec des repères clairs et prévisibles
- Identifier les besoins d'ajustement dès l'arrivée, sans attendre un incident
- Poser un cadre rassurant sans sur-surveiller ni faire d'exception visible

## PROGRAMME

### CONSTAT 20 min

Ce que vivent les profils neuroatypiques dans les premières semaines : surcharge cognitive, implicites non décodés, incertitude paralysante. Pourquoi les onboardings ratent sans que personne ne le veuille.

### APPORTS 30 min

Les 4 piliers d'une intégration réussie : repères explicites dès J1, rituels de contact réguliers, bilan de fin de première semaine, détection précoce des signaux d'alerte à J30.

### ATELIER 60 min

Chaque participant construit son plan d'intégration J1/J7/J30 à partir d'un cas réel ou fictif. Objectif : repartir avec un document utilisable dès le lendemain matin.

### ANCRAGE 10 min

Un engagement concret par participant : quelle première action dès la semaine suivante ?

## Conception universelle

Les outils construits en atelier sont pensés pour bénéficier à toute l'équipe : une intégration structurée et explicite améliore l'expérience de tous les nouveaux arrivants. Chaque livrable est conçu pour être utilisé sans adaptation individuelle visible.

### LIVRABLES REMIS

- ↓ Plan d'intégration J1/J7/J30
- ↓ Checklist d'arrivée manager
- ↓ Script de bilan fin de semaine 1

### BÉNÉFICES

- + Intégration plus rapide et plus sécurisée
- + Prévention des ruptures de période d'essai
- + Détection précoce des difficultés à J30
- + Sécurisation des profils neuroatypiques dès le premier jour

## PARAMÈTRES

VALORISATION OETH

Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH

STATUT TVA

Franchise en base, article 293B du CGI