

# Repérer les profils neurodivergents sans étiqueter

Identifier les signaux sans franchir la ligne

## Référents Handicap - RH

2 heures | Présentiel ou distanciel | Max 12 participants

Un collaborateur vous est signalé. Quelque chose ne va pas mais personne ne sait quoi nommer. Vous n'êtes pas clinicien. Votre rôle n'est pas de diagnostiquer. Ce module vous apprend à observer ce qui se passe, à le nommer sans étiqueter et à décider quoi faire sans dépasser votre périmètre.

### OBJECTIFS

- Distinguer observation et interprétation pour rester dans son rôle sans franchir la ligne clinique
- Identifier les signaux fonctionnels qui méritent attention sans poser de diagnostic
- Savoir quoi faire quand un collaborateur se questionne sur son propre fonctionnement sans avoir de diagnostic
- Décider quand orienter vers un autre acteur et vers lequel

### PROGRAMME

#### CONSTAT

20 min

A partir de cas fictifs, les participants mesurent ce qui se passe quand on interprète trop vite et quand on n'intervient pas par peur de mal faire. Ce que la posture de l'interlocuteur produit comme effet sur ce que le collaborateur choisit de dire ou de taire.

#### APPORTS

40 min

La distinction fondamentale entre observer un comportement et poser une étiquette. Les signaux fonctionnels à repérer : ce qui se voit dans le travail, la communication et les interactions sans qu'on ait besoin d'un diagnostic pour le nommer. Le cas particulier du collaborateur qui se questionne sans diagnostic : ce que l'interlocuteur peut faire, ce qu'il ne peut pas promettre et comment orienter sans fermer la porte.

#### ATELIER

50 min

A partir de cas fictifs, chaque participant s'entraîne à formuler ce qu'il observe sans étiqueter et à décider de la prochaine étape. Mise en commun et débriefing.

#### ANCRAGE

10 min

Chaque participant décrit une situation qu'il a en tête et dit concrètement ce qu'il va faire différemment dès la semaine suivante. Un engagement précis, partagé devant le groupe.

#### LIVRABLES REMIS

- ↓ Grille d'observation des signaux fonctionnels sans diagnostic
- ↓ Arbre de décision : observer, intervenir ou orienter
- ↓ Fiche posture face à un collaborateur sans diagnostic

#### BENEFICES

- + Capacité à agir sans attendre un diagnostic pour intervenir utilement
- + Posture juste qui ne stigmatise pas et ne ferme pas la porte
- + Décisions mieux fondées sur l'observation plutôt que sur l'intuition
- + Orientation plus rapide vers le bon interlocuteur au bon moment

### PARAMETRES

#### VALORISATION OETH

Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH

#### STATUT TVA

Franchise en base, article 293B du CGI