

# RQTH et cadre de confiance : créer les conditions de la déclaration

<b>Cible</b>	DRH – RH généralistes – Référents handicap – Responsables RSE
<b>Durée</b>	<b>2 heures</b>
<b>Format</b>	Présentiel ou distanciel   Max 15 participants

## Objectifs RH

La déclaration RQTH n'est pas un acte administratif neutre. Pour un collaborateur neurodivergent, c'est une prise de risque sociale dans un environnement qu'il ne contrôle pas. Les équipes RH qui ne comprennent pas ce que cette décision coûte ne peuvent pas créer les conditions dans lesquelles elle devient possible.

**Conception universelle** Un environnement RH qui rend la déclaration RQTH possible et sécurisée est un environnement où tous les collaborateurs se sentent libres de signaler ce dont ils ont besoin. Concevoir un cadre de confiance qui n'écarte personne.

- Lever les freins à la déclaration RQTH en comprenant ce qui les produit réellement
- Accéder aux dispositifs et leviers disponibles pour l'entreprise et le collaborateur
- Structurer un cadre de confiance durable, pas une communication ponctuelle

## Programme

### CONSTAT 15 min

Pourquoi les collaborateurs neurodivergents ne disent pas qu'ils le sont et pourquoi ils ne déclarent pas leur RQTH. Les mécanismes à l'œuvre dans le silence

### ANALYSE 20 min

Ce que la déclaration RQTH change concrètement pour le collaborateur et pour l'entreprise. Ce que l'organisation peut s'engager à garantir

### APPORTS 20 min

Construire un cadre de confiance : garanties de confidentialité, engagements crédibles, communication sans stigmatisation. Ce qui fonctionne, ce qui produit l'effet inverse

### ATELIER 65 min

Rédiger en commun une trame de communication interne sur la RQTH adaptée à l'organisation. Identifier les interlocuteurs de confiance dans la structure

## Livrables remis

- ↓ [Trame de communication interne RQTH à compléter](#)
- ↓ [Cartographie des interlocuteurs de confiance dans l'organisation](#)

## Bénéfices

- Comprendre les freins réels à la déclaration et agir sur les causes, pas les symptômes
- Créer les conditions d'une déclaration libre et éclairée, bénéfique pour les deux parties
- Produire une base de communication interne opérationnelle dès la fin de la formation

## Paramètres

<b>VALORISATION OETH</b>	Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH
<b>STATUT TVA</b>	Franchise en base, article 293B du CGI