

# Pilotage RH : structurer une stratégie neuroinclusive et la tenir

|               |  |
|---------------|--|
| <b>Cible</b>  | DRH – Responsables D&I – Responsables RSE      |
| <b>Durée</b>  | <b>2 heures</b>                                |
| <b>Format</b> | Présentiel ou distanciel   Max 10 participants |

## Objectifs RH

Mettre en place des pratiques inclusives sans savoir si elles fonctionnent, c'est agir à l'aveugle. Ce bloc part d'une question simple : qu'est-ce que l'organisation observe déjà, et comment lire ces signaux pour décider des prochaines actions ? Le livrable produit en séance est une feuille de route priorisée sur 12 mois, prête à être présentée à la direction.

- Mesurer l'impact des actions mises en place sans outillage complexe
- Structurer une politique RH cohérente et pilotable dans la durée
- Passer d'initiatives isolées à une stratégie priorisée et communicable

## Programme

### CONSTAT & ANALYSE 25 min

Les signaux que l'organisation produit déjà sans les lire : turnover, ruptures de période d'essai, taux de déclaration, retours d'entretiens de départ. Comment les lire ensemble pour identifier les chantiers à fort impact

### APPORTS 20 min

Choisir 4 à 5 indicateurs utiles et tenables : ceux que l'organisation peut suivre sans outillage supplémentaire, lisibles par la direction, permettant d'ajuster le cap. La différence entre un indicateur qui rassure et un indicateur qui décide

### ATELIER 75 min

Construction collective de la feuille de route RH neuroinclusion 12 mois : chantiers prioritaires, actions, responsables, jalons, indicateurs retenus. Consolidation et relecture. Chaque participant repart avec un document finalisé, prêt à être présenté à la direction

## Livrables remis

- ↓ [Feuille de route RH neuroinclusion priorisée sur 12 mois](#)
- ↓ [4 à 5 indicateurs de suivi identifiés et assignés](#)

## Bénéfices

- Transformer les actions engagées en stratégie communicable et pilotable
- Produire collectivement une feuille de route opérationnelle en une seule session
- Piloter la progression avec des indicateurs simples et tenus
- Alimenter la déclaration DOETH avec des données structurées et traçables

## Paramètres

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>VALORISATION OETH</b> | Oui, valorisable dans le cadre de la contribution OETH |
| <b>STATUT TVA</b>        | Franchise en base, article 293B du CGI                 |